

DDK „Węglin” przeciwko dyskryminacji

Wprowadzenie Procedury Antymobbingowej i Antydyskryminacyjnej w DDK „Węglin”

Informujemy że dnia 4 marca 2020 weszła w życie **Procedura Antymobbingowa i Antydyskryminacyjna DDK „Węglin”**, uzupełniająca **Wewnętrzną Procedurę Przeciwdziałania Mobbingowi** (funkcjonującą od 7 listopada 2019). Wraz z **Kodeksem Etycznym pracownic i pracowników DDK „Węglin”** (wprowadzonym 20 lutego 2020) dokumenty te stanowią spójną całość, regulującą zasady współżycia społecznego w naszej instytucji. Są dostępne na stronie Biuletynu Informacji Publicznej DDK „Węglin”.

Regulacje te wprowadzamy, dążąc do przestrzegania wysokich standardów funkcjonowania instytucji publicznej i jej transparentności. Są one konsekwencją naszego rozumienia misji Domu Kultury jako instytucji otwartej, tolerancyjnej, odpowiadającej na potrzeby społeczności lokalnej, funkcjonującej w duchu poszanowania godności osobistej oraz wzajemnego poznania i zrozumienia.

Przygotowanie tych regulacji jest wynikiem długiego procesu. Zainicjowaliśmy go w marcu 2019 szkoleniem Państwowej Inspekcji Pracy na temat zjawiska mobbingu, sposobów przeciwdziałania i systemowi wsparcia osób dotkniętych mobbingiem. W sierpniu 2019 odbyło się spotkanie Zespołu, na którym została podjęta decyzja o rozpoczęciu prac nad wewnętrzną regulacją dotyczącą przeciwdziałania mobbingowi. Dokument taki powstawał przy współpracy z Zespołem od września do października 2019. Jego przygotowanie była konsultowane z prawnikiem, Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Kultury Województwa Lubelskiego (do którego należą pracownice i pracownicy instytucji), organizacjami pozarządowymi oraz Wydziałem Kultury Urzędu Miasta Lublin. Powstała Wewnętrzna Procedura Przeciwdziałania Mobbingowi, która wprowadzona została w listopadzie 2019. W grudniu 2019 przeszliśmy szkolenie na temat diagnozy relacji interpersonalnych w zespole, sposobów komunikowania się i organizacji pracy (planowane są kolejne szkolenia z tego obszaru) Później nastąpiły konsultacje roboczych wersji poprawionej Procedury i Kodeksu, oraz wprowadzanie do dokumentów uwag zgłoszonych przez Zespół (styczeń–luty 2020).

Mamy przekonanie, że procedury te pomogą nam w pełni realizować misję DDK „Węglin”.

Zespół DDK „Węglin”

Jolanta Jurek
 Agata Kowalska
 Alija Kuzak
 Justyna Kisielewska
 Wojciech Ingkasa
 STANOMIR KSIĘŻYŃSKI
 Włodzisław Kłosa
 Zuzanna Megoladze
 Joanna Sosna-Jarosza
 Sylwia Gmielec
 Monika Spur-Sypas
 Ksienka
 Mateusz Nowak
 Magdalena Polowska